|  |  |
| --- | --- |
| **ĐẠI HỘI****CĐCS SỞ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG****LẦN THỨ IV** | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** *Hà Giang, ngày 04 tháng 12 năm 2017* |

|  |
| --- |
| **DỰ THẢO** |

**BÁO CÁO**

**Đại hội Công đoàn cơ sở Sở Thông tin và Truyền thông**

**Lần thứ IV, nhiệm kỳ 2017 - 2022**

Đại hội Công đoàn cơ sở Sở Thông tin và Truyền thông lần thứ IV diễn ra trong thời điểm cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn ra sức thi đua nước rút, đẩy mạnh hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ của đơn vị năm 2017. Trong 5 năm qua, dưới sự lãnh đạo của chi bộ cơ quan; sự chỉ đạo, hướng dẫn của Công Đoàn Viên chức tỉnh; Công đoàn cơ sở Sở Thông tin và Truyền thông đã bám sát các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, nghị quyết của Công đoàn cấp trên, Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ quan lần thứ III, tích cực đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị được giao.

Đại hội lần thứ IV có nhiệm vụ tổng kết, đánh giá kết quả hoạt động trong nhiệm kỳ 2012-2017; đồng thời, xây dựng mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện trong nhiệm kỳ 2017 – 2022.

*Phần thứ nhất*

**PHONG TRÀO CÔNG CHỨC, LAO ĐỘNG**

**VÀ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2012 - 2017**

**I- Tình hình phong trào cán bộ, công chức, lao động**

1. ***Khái quát chung***

 Là cơ quan tham mưu cho UBND tỉnh về quản lý nhà nước trên lĩnh vực Thông tin và Truyền thông; đơn vị luôn quan tâm quán triệt triển khai các chủ trương, chính sách Đảng, pháp luật của Nhà nước, các chương trình, kế hoạch công tác trọng tâm của ngành; hưởng ứng tích cực việc tiếp tục “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” tới toàn thể cán bộ,công chức, viên chức và người lao động.

Công đoàn Sở Thông tin và Truyền thông hiện tại với tổng số 33đoàn viên đang tham gia sinh hoạt, trong đó: 16 nam, 17 nữ; 100% cán bộ, công chức, viên chức tham gia tổ chức Công đoàn; có 6 đơn vị cấp phòng thuộc khối Văn phòng và QLNN, 01 đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ: 06; Đại học: 24; Cao đảng 01; 02 trình độ dưới Đại học. Trình độ lý luận chính trị: Cử nhân, Cao cấp: 10; Trung cấp: 8. Tổng số đảng viên: 23 đồng chí (trong đó: đảng viên nữ là 13 đồng chí).

***2- Thuận lợi***

Tổ chức Công đoàn thường xuyên được sự quan tâm chỉ đạo của Ban Chi ủy, Ban Giám đốc Sở tạo điều kiện về mọi mặt trong việc phát động tổ chức các phong trào thi đua. Bên cạnh đó, hoạt động của công đoàn Sở cũng được sự quan tâm lãnh, chỉ đạo về chuyên môn của công đoàn các cấp, đặc biệt là công đoàn viên chức tỉnh.

Ban chấp hành Công đoàn tham mưu đắc lực trong các hoạt động phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao v.v...Về cơ bản, các chế độ, chính sách cho CBCCVC, LĐ được thực hiện đẩy đủ, kịp thời đảm bảo theo quy định.

1. ***Khó khăn***

- Năm 2016 và 2017 do có sự biến động trong công tác cán bộ nên hoạt động của Công đoàn gặp khó khăn nhất định*(tháng 8/2016 đồng chí Chủ tịch và tháng 8/2017 đồng chí Phó chủ tịch Công đoàn chuyển công tác, tháng 12/2017 mới kiện toàn được chủ tịch, từ tháng 9/2017 đến nay khuyết phó chủ tịch).*

- Kinh phí cho hoạt động công đoàn cơ bản phải xin hỗ trợ từ chính quyền nên sự chủ động còn hạn chế.

**II- Kết quả hoạt động nhiệm kỳ 2012-2017**

***1- Đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động***

Hằng năm, Ban chấp hành Công đoàn phối hợp với Thủ trưởng đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; qua đó tạo điều kiện để đoàn viên phát huy vai trò của mình trong việc: tham gia xây dựng Nội quy - Quy chế của cơ quan; kiến nghị với lãnh đạo Sở giải quyết những khó khăn, tồn tại trong quá trình hoạt động và triển khai nhiệm vụ, tạo sự đoàn kết, thống nhất trong nội bộ cơ quan;

Phối hợp với lãnh đạo cơ quan và các tổ chức đoàn thể làm tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và quan tâm giúp đỡ cho 25 cán bộ đoàn viên công đoàn vay quỹ “Mái ấm công đoàn” với tổng số tiền 100,61 triệu đồngtrong lúc gặp khó khănđể đoàn viên yên tâm công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn và công tác công đoàn. Đề nghị xét nâng lương đúng thời hạn cho 100% đoàn viên công đoàn, tham gia nhận xét để đề bạt bổ nhiệm 12 đồng chí, giải quyết chế độ nghỉ phép cho đoàn viên, trợ cấp khó khăn: 91 lượt.

Thực hiện phong trào do các cấp, các ngành phát động, đoàn viên Công đoàn đã tham gia ủng hộ quỹ xoá đói giảm nghèo do UBMTTQ tỉnh phát động; quỹ Vì trẻ thơ; quỹ đền ơn đáp nghĩa; quỹ nhân đạo; quỹ vì người nghèo; ủng hộ đồng bào bị thiên tai, nạn nhân chất độc da cam dioxin; ủng hộ quỹ vì Trường Sa, Hoàng Sa thân yêu, quỹ mái ấm Công đoàn, quỹ an ninh quốc phòng; quỹ chỉnh trang đô thị Phường Nguyễn Trãi, Tượng đài Thanh niên xung phong ...

Đặc biệt, BCH Công đoàn đã phối hợp với BCH Hội chữ thập đỏ của Sở thường xuyên thăm hỏi, tặng quà nhân dịp các ngày lễ, tết cho hai cháu mồ côi ở tổ 12, phường Nguyễn Trãi và 01 cháu ở xã Phương Thiện, thành phố Hà Giang do Sở đỡ đầu, theo tinh thần chỉ đạo của tỉnh: mỗi cơ quan, đơn vị gắn với một địa chỉ nhân đạo với số tiền hỗ trợ 300.000đ/1 cháu/tháng; tặng 50 xuất quà cho cán bộ,CCVC có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp tết Nguyên Đán với số tiền là: 15 triệu đồng; thăm hỏi tặng quà gia đình có hoàn cảnh khó khăn, gia đình thương binh liệt sỹ trong ngành là: 13 triệu đồng; mua trâu giúp đỡ hộ nghèo tại xã Xín Chải, huyện Vị Xuyên trị giá: 15 triệu đồng. Tổng cộng các quỹ từ thiện và hoạt động phong trào là 168,8 triệu đồng.Đoàn viên công đoàn cơ quan tham gia tặng quà, biểu diễn văn nghệ phục vụ cán bộ, nhân dân địa phương và làm đường bê tông đến trụ sở thôn tại xã Phiêng luông, huyện Bắc Mê.

Việc kiểm tra, giám sát thực hiện pháp luật, chính sách, chế độ có liên quan trực tiếp đến CBCCVC, LĐ và tổ chức Công đoàn được giao cho Ủy ban kiểm tra công đoàn, ban thanh tra nhân dân và các tổ công đoàn. Qua kiểm tra, giám sát cơ bản được thực hiện nghiêm chỉnh theo quy định.

Từ năm 2012 - 2017, Công đoàn phối hợp chặt chẽ với Thủ trưởng cơ quan xây dựng và tổ chức cho cán bộ, CCVC trong đơn vị đi thăm quan, trao đổi kinh nghiệm ở một số địa phương trong nước như: Ninh Bình (năm 2015); Quảng Ninh (năm 2016); Bà Rịa Vũng Tàu, Thành phố Hồ Chí Minh (năm 2017)...

***2-Công tác tuyên truyền, giáo dục đoàn viên, người lao động góp phần xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh***

Đoàn viên Công đoàn cơ sở được tham gia các lớp đào tạo để nâng cao trình độ như: Quản lý Nhà nước - chương trình chuyên viên; chuyên viên chính; chuyên ngành Bưu chính viễn thông; Công nghệ thông tin; Thanh tra Nhà nước; các lớp Cao học, Đại học và lý luận chính trị.

Trong nhiệm kỳ 2012-2017, dưới sự chỉ đạo của cấp ủy Đảng, toàn thể đoàn viên công đoàn đã được quán triệt học tập Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối các cơ quan nhà nước tỉnh lần thứ XXII; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tỉnh lần thứ XVI; Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XI của Đảng; Văn kiện Đại hội Công đoàn viên chức lần thứ IV; học tập vàlàm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh...

 100% đoàn viên công đoàn tham gia các cuộc thi do Công đoàn tổ chức như *“Tìm hiểu nghị quyết Đại hội Đảng các cấp”; "Tìm hiểu về Công đoàn Việt Nam"; "Tìm hiểu về Hiến pháp Nước Cộng hòa XHCN Việt Nam"; "Thi tìm hiểu Luật Công chức; Luật Viên chức và nghiệp vụ Ngành TT&TT"*. Các cuộc thi đã để lại ấn tượng tốt đẹp, qua đó nâng cao nhận thức và cập nhật, tiếp cận các văn bản quy phạm pháp luật mới kịp thời, nhanh chóng, đáp ứng công việc chuyên môn.

***3- Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước***

Hàng năm, Công đoàn chủ động phối hợp với lãnh đạo cơ quan phát động phong trào thi đua yêu nước, trọng tâm là phong trào thi đua “*Lao động giỏi - Lao động sáng tạo”*.Thực hiện cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức *“Trung thành - Sáng tạo - Tận tuỵ - Gương mẫu*”; xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn về an ninh trật tự; đạt chuẩn về văn hóa; phong trào nữ công “*Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”*; tổ chức Hội nghị công chức, viên chức, gắn các nội dung thực hiện tốt phong trào thi đua, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; sửa đổi, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý và sử dụng tài sản công. Qua các đợt phát động và triển khai thực hiện các phong trào thi đua gắn với hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đảng bộ Tỉnh khóa XV.

 Công tác phát hiện, bồi dưỡng nhân rộng điển hình các gương điển hình tiên tiến đã có nhiều mô hình, sáng kiến có giá trị, có bước đột phá mạnh mẽ về lĩnh vực công nghệ thông tin, báo chí, xuất bản, phát thanh - truyền hình, cải cách hành chính, chuẩn mực văn hóa công sở, cụ thể như: mô hình*"Văn phòng không giấy", "hiện đại hóa trong cải cách hành chính", "tiết kiệm chi tiêu xây dựng quỹ mái ấm công đoàn";* các sáng kiến được nhân rộng như: Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, biên tập và phê duyệt tin, bài trên Cổng thông tin điện tử tỉnh; tham mưu trình HĐND tỉnh ban hành chính sách đặc thù hỗ trợ công chức, viên chức chuyên trách về CNTT trên địa bàn tỉnh; tham mưu trình UBND tỉnh ban hành chương trình hành động về thông tin đối ngoại tỉnh Hà Giang v.v..

Hàng năm, đoàn viên công đoàn đều có sáng kiến đề nghị Hội đồng công nhận sáng kiến cấp cơ sở và cấp tỉnh: chỉ tính riêng năm 2014 đã có 07 sáng kiến được công nhận cấp cơ sở; 03 sáng kiến được công nhận cấp tỉnh; 01 đề tài khoa học cấp tỉnh đã được ứng dụng.**Có 5 phòng, đơn vị được Chủ tịch UBND tỉnh** tặng danh hiệu tập thể lao động xuất sắc; 05 cá nhân được Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông tặng Bằng khen; 03 cá nhân được tặng danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp tỉnh, 09 cá nhân được công nhận danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp cơ sở;100% hộ gia đình đoàn viên công đoàn hàng năm đều đạt danh hiệu gia đình văn hoá và cơ quan, đơn vị đạt trong sạch vững mạnh, đạt chuẩn văn hoá và đạt chuẩn về an ninh trật tự được Bộ Công an tặng Cờ thi đua vì đã có thành tích trong công tác bảo vệ an ninh Tổ quốc năm 2014; Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen cho tập thể vì đã góp phần xây dựng Chủ nghĩa xã hội và bảo vệ Tổ quốc giai đoạn 2011-2013; được BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng khen cho Ban Nữ công năm 2013; được Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen cho Công đoàn cơ sở vì đã có thành tích trong thực hiện Chỉ thị số 03-CT/TW của Bộ Chính trị năm 2014, được BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng khen vì đã có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua giai đoạn 2011-2016.

Cán bộ, đoàn viên công đoàn đã tham gia triển khai thực hiện tốt công tác phối hợp với Công đoàn Viên chức Tỉnh tổ chức thành công Hội thi Tin học trong cán bộ, CCVC lần thứ nhất năm 2017; tham gia tích cực các hoạt động văn nghệ, thể thao chào mừng kỷ niệm 70 năm thành lập Công đoàn Viên chức Việt Nam. Tham gia và có đóng góp quan trọng vào tổ chức các hoạt động kỷ niệm 71 năm thành lập ngành Thông tin và Truyền thông gắn với kỷ niệm 10 năm thành lập Sở Thông tin và Truyền thông tỉnh Hà Giang.

Trên các lĩnh vực công tác, đoàn viên công đoàn đã triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế xã hội của tỉnh, đặc biệt là: Trên lĩnh vực tham mưu triển khai ứng dụng CNTT thúc đẩy cải cách hành chính (triển khai thủ tục hành chính một cửa điện tử liên thông, triển khai hệ thống giao ban điện tử trực tuyến, phát triển các trang TTĐT, hệ thống thư điện tử công vụ, triển khai thực hiện phần mềm văn bản quản lý điều hành; triển khai thực hiện tốt chỉ tiêu của ngành trên lĩnh vực Nông thôn mới; tham mưu chỉ đạo, quản lý hướng dẫn công tác thông tin, tuyên truyền của tỉnh v..v..)

***4- Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn***

Ngay sau thành công của Đại hội khóa III (2012), BCH khóa mới đã ban hành quy chế hoạt động nhiệm kỳ 2012-2017, xây dựng chương trình hoạt động 6 tháng và hàng năm. Hoạt động của BCH được thực hiện nghiêm túc theo quy chế và chương trình đã ban hành.

- Trong hoạt động của BCH công đoàn luôn thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, mọi hoạt động đều xin chủ trương, ý kiến chỉ đạo củalãnh đạo cấp ủy,Ban Giám đốc Sở và được bàn bạc, thống nhất trong ban chấp hành, sau đó triển khai đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thông qua các cuộc họp giao ban đầu tuần, họp chi bộ, hội nghị..

- Trong nhiệm kỳ đã tiếp nhận sinh hoạt 05 đoàn viên mới, giới thiệu 02 đoàn viên tham gia Lớp nhận thức về Đảng; làm thủ tục chuyển sinh hoạtcho 08 cán bộ chuyển đơn vị công tác.

- Tham gia đầy đủ các hoạt động mít tinh, kỷ niệm các ngày lễ lớn, các cuộc thi tìm hiểu do Công đoàn Viên chức tỉnh phát động và tôn vinh nữ CBCCVC có nhiều thành tích xuất sắc trong 5 năm thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

Hàng năm, chủ động cử cán bộ Công đoàn tham gia các lớp tập huấn do Công đoàn Viên chức tỉnh tổ chức; thường xuyên chỉ đạo đổi mới nội dung và phương pháp tổ chức sinh hoạt Công đoàn phù hợp với tình hình đặc điểm, nhiệm vụ của cơ quan trong từng giai đoạn.

***5- Công tác nữ công***

Công đoàn luôn phát động và duy trì tốt phong trào nữ công, được chị em trong cơ quan nhiệt tình tham gia. Qua kết quả công tác hàng năm cho thấy, 100% chị em hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn được giao, đối với gia đình chị em luôn làm tròn bổn phận người vợ, người mẹ: nuôi con khoẻ, dạy con ngoan, xây dựng gia đình ấm no hạnh phúc; làm tốt công tác tuyên truyền về dân số, kế hoạch hóa gia đình, Luật hôn nhân gia đình;Luật phòng, chống bạo lực gia đình, giúp chị em nhận thức đầy đủ về pháp luật, không có trường hợp đoàn viên sinh con thứ 3 và không có bạo lực gia đình trong cơ quan, đơn vị.

Hàng năm, BCH Công đoàn, Ban Nữ công luôn duy trì việc thăm hỏi ốm đau, tổ chức tặng quà sinh nhật cho các đoàn viên; tổ chức tặng quà cho các cháu là con cán bộ, đoàn viên có thành tích trong học tập, nhằm động viên khích lệ kịp thời các cháu luôn chăm ngoan, học giỏi, xứng đáng với danh hiệu cháu ngoan Bác Hồ.

Công tác chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên nữ được quan tâm, chú trọng như: khám chữa bệnh khi đau ốm, nghỉ thai sản, đi học tập nâng cao trình độ chuyên môn, chính trị, việc cất nhắc đề bạt, bổ nhiệm, kết nạp Đảng... Qua các hoạt động nữ công đã ghi nhận những đóng góp tích cực của chị em vào việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, từng bước ổn định, xây dựng và củng cố tổ chức Công đoàn vững mạnh.

 ***6- Công tác tài chính và tài sản Công đoàn***

Thường xuyên quán triệt thực hiện đúng các quy định về quản lý, chi tiêu tài chính theo quy định, không để xảy ra vi phạm. Xây dựng và thực hiện nghiêm quy chế chi tiêu sử dụng quỹ Công đoàn, các khoản chi tiêu đều được công khai minh bạch, thực hiện thanh quyết toán đầy đủ... Thực hiện việc trích nộp 2% kinh phí Công đoàn cấp trên và 1% đoàn phí Công đoàn tại cơ quan, đơn vị, chi trả chế độ phụ cấp cho cán bộ Công đoàn đầy đủ, kịp thời, đúng quy định.

Kinh phí hoạt động của công đoàn chủ yếu thu từ phần trích đoàn phí và kinh phí được cấp từ công đoàn cấp trên; ngoài ra, có hỗ trợ từ tiết kiệm chi phí hành chính của cơ quan. Các khoản thu, chi trong hoạt động công đoàn đều đúng mục đích và theo đúng chế độ hiện hành, cụ thể:

 ***\* Phần thu****ĐVT: 1.000*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nguồn thu** | **Năm 2013** | **Năm 2014** | **Năm 2015** | **Năm 2016** | **Năm 2017** | **Tổng cộng** |
| Thu ĐPCĐ 1% | 18.777.000 | 21.335.000 | 20.560.000 | 20.450.000 | 21.100.000 | 102.222.000 |
| LĐLĐ tỉnh cấp | 16.200.000 | 4.500.000 | 32.500.000 | 18.500.000 | 7.000.000 | 78.700.000 |
| CQ, ĐV hỗ trợ | 24.800.000 | 38.145.000 | 30.000.000 | 22.435.000 | 14.690.000 | 130.070.000 |
| Tổng cộng | **59.777.000** | **63.980.000** | **83.060.000** | **61.385.000** | **42.790.000** | **310.992.000** |

***\* Phần chi***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Mục chi** | **Năm 2013** | **Năm 2014** | **Năm 2015** | **Năm 2016** | **Năm 2017** | **Tông cộng** | **Tồn cuối** |
| Chi Phụ cấp CB CĐ  | 9.198.000 | 9.522.000 | 9.522.000 | 9.666.000 |  | 37.908.000 |  |
| Chi HĐ phong trào | 45.162.000 | 62.250.000 | 57.570.000 | 41.041.000 | 36.084.000 | 242.107.000 |  |
| Thăm hỏi ốm đau | 3.600.000 | 4.420.000 | 6.000.000 | 6.800.000 | 6.000.000 | 26.820.000 |  |
| Chi trợ cấp, khuyết tật |  |  |  | 2.000.000 |  | 2.000.000 |  |
| ***Cộng*** | **57.960.000** | **76.192.000** | **73.092.000** | **59.507.000** | **42.084.000** | **308.835.000** | **2.157.000** |

***7- Hoạt động Kiểm tra của Công đoàn***

 Công đoàn thường xuyên giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, việc thực hiện nhiệm vụ chính trị chuyên môn của chính quyền. Đảm bảo lợi ích và tiền lương cho công chức, viên chức theo đúng chế độ của nhà nước.

 Trong nhiệm kỳ, BCH đã chuẩn bị chu đáo, thuận lợi các điều kiện phục vụ cho công tác kiểm tra của công đoàn viên chức tỉnh theo kế hoạch. Qua công tác kiểm tra, các đoàn viên đã nghiêm túc thực hiện Điều lệ công đoàn, duy trì sinh hoạt, sử dụng kinh phí công đoàn đúng mục đích, tiết kiệm, có hiệu quả.

***8- Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện***

Từ sau Đại hội III, Ban Chấp hành Công đoàn Sở Thông tin và Truyền thông đã tích cực, chủ động triển khai tổ chức thực hiện Nghị quyết, không ngừng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, thể hiện trên các mặt chủ yếu sau:

- Căn cứ Nghị quyết Đại hội lần thứ III, Ban Chấp hành đã xây dựng quy chế làm việc toàn khóa, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng Ủy viên Ban chấp hành; phương thức lãnh đạo và tổ chức điều hành thực hiện theo đúng quy chế để lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị thông qua chương trình công tác 6 tháng, công tác năm; qua đó, kịp thời triển khai, quán triệt những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn cấp trên và cấp mình đến toàn thể cán bộ, đoàn viên công đoàn.

- Hoạt động của Công đoànluôn gắn với việc triển khai thực hiện Nghị quyết của Đảng ủy, cơ quan, đơn vị, đảm bảo sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp uỷ, tranh thủ sự hỗ trợ, tạo điều kiện của lãnh đạo cơ quan; do vậy, phong tràovà hoạt động công đoàn ngày càng phát triển; bộ máy tổ chức và cán bộ Công đoàn thường xuyên được củng cố, kiện toàn, phù hợp với yêu cầu công tác.

**III- Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

***1- Hạn chế, khuyết điểm***

- Hoạt động của Ban Chấp hành, Uỷ ban Kiểm tra, Ban Thanh tra nhân dân, và từng cá nhân ủy viên chưa được thường xuyên, liên tục; một số hoạt động còn mang tính hình thức, chưa đi sâu vào các nội dung cụ thể theo các chức năng nhiệm vụ được phân công.

- Sinh hoạt hằng tháng, đặc biệt là sinh hoạt để triển khai các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của Công đoàn cấp trên chủ yếu lồng ghép với sinh hoạt chuyên môn, tổ chức các buổi sinh hoạt riêng còn ít.

- Một số đoàn viên chưa hăng hái, nhiệt tình tham gia các phong trào thi đua do Công đoàn phát động.

- Nội dung sinh hoạt công đoàn, Tổ Nữ công chưa phong phú, nội dung sinh hoạt còn đơn điệu, dập khuôn; chất lượng sinh hoạt chưa cao.

***2- Nguyên nhân***

 - Nguyên nhân khách quan: Do tính chất hoạt động kiêm nhiệm, công việc chuyên môn nhiều, thời gian dành cho công tác Công đoàn còn hạn chế, cán bộ chủ chốt công đoàn có sự thay đổi xáo trộn do chuyển công tác đã ảnh hưởng đến chất lượng hoạt động.

 - Nguyên nhân chủ quan: Tính sáng tạo, tận tụy, nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm ở một số đoàn viên chưa tốt, chưa được phát huy đầy đủ để đóng góp cho các hoạt động Công đoàn. Công tác sơ kết, tổng kết thực tiễn, rút kinh nghiệm sau các kỳ cuộc hoạt động lớn chưa được coi trọng đúng mức.

**IV- Đánh giá chung và bài học kinh nghiệm**

***1- Đánh giá chung***

Trong nhiệm kỳ 2012-2017, Công đoàn cơ sở Sở Thông tin và Truyền thông đã phát huy tốt vai trò chức năng của mình, phối hợp với thủ trưởng cơ quan làm tốt công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công tác, tích cực đổi mới nội dung, hình thức hoạt động, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; nhận thức của đoàn viên công đoàn ngày càng cao hơn, chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước, đoàn kết thống nhất, động viên giúp đỡ nhau cùng hoàn thành nhiệm vụ.

Tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh toàn diện, quyết tâm thực hiện thắng lợi các Nghị quyết của cấp ủy đề ra cũng như các chủ trương, đường lối đổi mới của Đảng.

Ban chấp hành đã phát huy tốt vai trò, trách nhiệm lãnh đạo Công đoàn hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ Đại hội lần thứ III đề ra, góp phần quan trọng vào thành tích chung của cơ quan, được cấp uỷ Đảng đánh giá cao.

***2- Bài học kinh nghiệm***

Từ những kết quả đạt được và những tồn tại, hạn chế trong nhiệm kỳ qua Ban Chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ 2012-2017 rút ra những bài học kinh nghiệm như sau:

*Một là:* Hoạt động của tổ chức Công đoàn phải bám sát vào Nghị quyết của cấp ủy, công đoàn các cấp. Căn cứ tình hình thực tế, chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch, quy chế hoạt động, đề ra biện pháp tổ chức thực hiện phù hợp.

*Hai là:* Luôn tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự phối hợp chặt chẽ với thủ trưởng cơ quan và các tổ chức đoàn thể khác có liên quan để tạo thành sức mạnh tổng hợp trong việc phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan và thực hiện có hiệu quả các chức năng của tổ chức Công đoàn.

*Ba là:* Thường xuyên duy trì chế độ sinh hoạt, phát huy dân chủ, trí tuệ, tính năng động, sáng tạo của tập thể Ban chấp hành.

*Bốn là:* Làm tốt công tác kiểm tra, giám sát đối với tổ chức Công đoàn và đoàn viên; đồng thời, làm tốt việc sơ kết, tổng kết công tác và các hoạt động phong trào; kịp thời động viên đoàn viên khó khăn, biểu dương khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích làm cơ sở, động lực thúc đẩy hoạt động phong trào.

*Năm là:* Các Ủy viên Ban chấp hành phải là những cán bộ có uy tín, hết lòng vì phong trào và biết quy tụ, tập hợp được đông đảo cán bộ, đoàn viên, công chức và người lao động tham gia các phong trào. Mọi hoạt động phong trào phải hướng tới mục tiêu chủ yếu là hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị, chăm lo và bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của đoàn viên.

*Phần thứ hai*

**PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, MỤC TIÊU CHỦ YẾU**

**NHIỆM KỲ 2017 - 2022**

**I- Dự báo tình hình tác động đến hoạt động Công đoàn**

***1- Thuận lợi***: Tình hình kinh tế - xã hội trong nước và của tỉnh tiếp tục ổn định và phát triển tốt hơn; mức lương tối thiểu được Chính phủ điều chỉnh tăng theo lộ trình từng năm; các khoản phụ cấp đối với cán bộ, công chức được đảm bảo; đồng thời, được sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên, trực tiếp của Ban chi ủy, Ban Giám đốc sở, chỉ đạo kịp thời của Công đoàn cấp trên trực tiếp, sự phối hợp của của các tổ chức đoàn thể trong cơ quan là nền tảng, tiền đề quan trọng, tạo động lực để Công đoàn thành thành tốt nhiệm vụ được giao.

***2- Khó khăn***: Yêu cầu đòi hỏi của công tác chuyên môn ngày càng cao, bảo đảm cho an sinh xã hội còn lớn, những tiêu cực mặt trái của cơ chế thị trường, sự gia tăng chống phá của các thế lực thù địch đối với Đảng, Nhà nước ta... ảnh hưởng trực tiếp đến tư tưởng, thu nhập, đời sống của cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị.

**II- Mục tiêu phong trào cán bộ, công chức, người lao động và hoạt động Công đoàn, nhiệm kỳ 2017-2022**

***1- Mục tiêu tổng quát***: Không ngừng đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động, xây dựng, củng cố tổ chức Công đoàn cơ sở Sở Thông tin và Truyền thông vững mạnh, đoàn kết, thống nhất, hoạt động hiệu quả; làm tốt công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện đoàn viên, xây dựng đội ngũ đoàn viên vững vàng về tư tưởng, có phẩm chất, đạo đức trong sáng, có trí tuệ và tinh thần trách nhiệm cao, tận tụy với công việc; phấn đấu thực hiện hoàn thành 100% các chỉ tiêu, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2017 - 2022.

***2- Khẩu hiệu hành động***: “Đoàn kết, đổi mới, dân chủ, trách nhiệm,tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn; đề cao ý thức tự giác của mỗi đoàn viên trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng cơ quan vững mạnh”.

***3- Một số chỉ tiêu chủ yếu***

*\* Nhóm chỉ tiêu phối hợp thực hiện*:

3.1- Tiếp tục làm tốt công tác phổ biến, tuyên truyền, học tập đầy đủ các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn cấp trên đến toàn thể đoàn viên Công đoàn.

3.2- Hằng năm, phối hợp với thủ trưởng cơ quan tổ chức tốt Hội nghị cán bộ, công chức và phát động phong trào thi đua; tổ chức ký kết quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban Chấp hành Công đoàn với Thủ trưởng cơ quan; tích cực tham gia xây dựng cơ quan đạt tiêu chuẩn cơ quan văn hóa, Chi bộ Sở đạt trong sạch, vững mạnh.

3.3- Làm tốt công tác phối hợp với các đoàn thể chính trị - xã hội trong cơ quan duy trì, tổ chức tốt phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao trong cán bộ, công chức và người lao động.

3.4- Phối hợp với lãnh đạo cơ quan kêu gọi, vận động sự ủng hộ của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài cơ quan hỗ trợ một phần kinh phí tổ chức cho đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn thực hiện khám sức khỏe định kỳ tại cơ sở y tế có chất lượng.

3.5- Làm tốt công tác tham gia bồi dưỡng, giúp đỡ đoàn viên là quần chúng ưu tú để phấn đấu mỗi năm có 01 đoàn viên trở lên được kết nạp Đảng.

3.6- Phấn đấu hằng năm 100% gia đình đoàn viên Công đoàn đều đạt tiêu chuẩn gia đình văn hóa, chấp hành tốt các quy định về chỉnh trang đô thị, góp phần tích cực xây dựng Thành phố Hà Giang giàu đẹp, văn minh.

3.7 - Phối hợp với Thủ trưởng cơ quan tổ chức thực hiện ít nhất 01 lần/năm cho cán bộ, CCVC, người lao động đi thăm quan, học tập kinh nghiệm ở các địa bàn, địa danh ngoại tỉnh hoặc nước ngoài.

3.8- Phấn đấu hằng năm 100% đoàn viên Công đoàn hoàn thành nhiệm vụ được giao (trong đó có trên 80% trở lên hoàn thành tốt nhiệm vụ, 15% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ), không có đoàn viên vi phạm đến mức phải xử lý kỷ luật.

*\* Nhóm chỉ tiêu Công đoàn thực hiện*:

3.9- Hằng năm, Công đoàn cơ sở Sở Thông tin và Truyền thông đạt danh hiệu vững mạnh xuất sắc.

3.10 - Thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, công chức; tăng cường hưởng ứng các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện; duy trì xây dựng quỹ “Mái ấm công đoàn”.

3.11 - Phấn đấu hàng năm 95% nữ đoàn viên Công đoàn đạt danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, Ban nữ công đạt loại khá trở lên.

3.12 – Hằng năm, thực hiện công tác kiểm tra công đoàn đồng cấp 1 lần về quản lý thu, chi. Thực hiện trích nộp đoàn phí đầy đủ, kịp thời theo qui định.

3.13 - Ủy ban kiểm tra Công đoàn phấn đấu hằng năm đạt loại tốt trở lên.

**4- Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu**

***4.1- Tăng cường tham gia quản lý, chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên.***

- Tập trung thực hiện tốt chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, chăm lo đời sống, đẩy mạnh các hoạt động xã hội.

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ trong cơ quan, tăng cường giám sát thực hiện chế độ, chính sách và các quy chế, nội quy cơ quan; tổ chức thăm hỏi giúp đỡ kịp thời đoàn viên đau ốm, gặp khó khăn, vận động ủng hộ các hoạt động xã hội, từ thiện....

- Phối hợp với thủ trưởng cơ quan tạo điều kiện cho đoàn viên đi học nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần xây dựng công đoàn cơ sở ngày càng vững mạnh.

***4.2- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức vững vàng về chính trị tư tưởng và chuyên môn nghiệp vụ.***

Vận động cán bộ, công chức, viên chức tích cực học tập các chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước, các Nghị quyết của công đoàn cấp trên; tham gia xây dựng Đảng; góp phần tích cực chống “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, thực hiện nói đi đôi với làm.

***4.3- Tăng cường xây dựng, củng cố tổ chức công đoàn vững mạnh***

Làm tốt công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện đoàn viên, nêu cao tính tiên phong, gương mẫu của đội ngũ cán bộ. Rà soát bổ sung quy chế làm việc của Ban chấp hành, quy chế phối hợp với thủ trưởng cơ quan. Trong hoạt động coi trọng thuyết phục, giáo dục, vận động, phát huy tính tự nguyện, tích cực, năng động, sáng tạo của các đoàn viên. Tránh nặng về hội họp, ra nhiều văn bản, nghị quyết mà thiếu sự kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở, uốn nắn kịp thời.

***4.4- Đổi mới công tác tổ chức các phong trào thi đua***

Xây dựng Kế hoạch tuyên truyền giáo dục của Công đoàn nhiệm kỳ, 6 tháng, năm; đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền các Nghị quyết, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; tổ chức một số cuộc nói chuyện chuyên đề, tuyên truyền giáo dục chuyên đề cho đoàn viên, người lao động khi điều kiện cho phép và thực sự cần thiết.

Phát động sâu rộng phong trào thi đua yêu nước, cổ vũ đoàn viên, người lao động khắc phục khó khăn, nỗ lực phấn đấu thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ được giao; chú trọng nội dung sáng tạo, kỷ cương, năng suất, hiệu quả, tiết kiệm, cải cách hành chính, xây dựng người cán bộ, công chức “Trung thành, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu”; tránh hình thức trong việc phát động và tổ chức thi đua.

Tổ chức phát động các đợt thi đua; phân công các tổ theo dõi, tiến hành bình xét, có sơ tổng kết, khen thưởng định kỳ đối với đoàn viên thật sự có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, khen thưởng kịp thời khi đoàn viên có thành tích đột xuất trong đơn vị.

Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ, công chức và người lao động, phát huy sáng kiến, cải tiến tác phong, lề lối làm việc; tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí; nâng cao chất lượng phong trào “Xây dựng cơ quan văn hóa, ngày làm việc 8 giờ có chất lượng, hiệu quả”, với phương châm “làm hết việc chứ không làm hết giờ”để góp phần thực hiện hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

Thường xuyên tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên về công tác thi đua khen thưởng trong giai đoạn mới; phát động các phong trào thi đua phải phù hợp với nhiệm vụ chính trị và điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị; thi đua phải gắn chặt và thúc đẩy việc thực hiện nhiệm vụ của của đơn vị, coi trọng chất lượng và hiệu quả, thông qua đó phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng gương người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua.

***4.5- Công tác kiểm tra Công đoàn***

- Tăng cường công tác kiểm tra thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết của Công đoàn cấp trên; xử lý kịp thời khi có dấu hiệu vi phạm. Đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra được tạo điều kiện tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ nâng cao trình độ để đáp đứng yêu cầu nhiệm vụ trong hoạt động kiểm tra.

- Tổ chức tốt việc tiếp nhận và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo theo đúng quy định của pháp luật. Thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng, công tác thông tin báo cáo theo quy định.

- Nâng cao trách nhiệm và chất lượng hoạt động của Ủy ban kiểm tra, phối hợp giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng cho cán bộ, công chức và người lao động.

***4.6- Đổi mới công tác vận động nữ cán bộ, công chức trong tình hình mới***

Tiếp tục động viên nữ cán bộ, công chức, viên chức tích cực tham gia các phong trào thi đua, công tác chuyên môn, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, giáo dục giới và gia đình nhằm xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ.

Tích cực tuyên truyền, phổ biến kịp thời chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho cán bộ, công chức, viên chứctrong cơ quan; tạo sự đồng thuận, thống nhất cao trong công tác cán bộ nữ; tạo điều kiện thuận lợi cho chị em phát huy năng lực chuyên môn, tham gia công tác lãnh đạo, quản lý.

Làm tốt công tác tuyên truyền vận động thực hiện chính sách kế hoạch hoá gia đình; công tác phòng, chống các tệ nạn xã hội; đảm bảo quyền đại diện của Ban Nữ công trong việc giải quyết các vấn đề liên quan đến nữ cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của pháp luật.

***4.7- Các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, công tác xã hội, từ thiện, xây dựng cơ quan, tham gia xây dựng Đảng***

Tiếp tục phối hợp với lãnh đạo cơ quan và BCH các tổ chức đoàn thể đẩy mạnh phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao trong cán bộ, công chức, viên chức; hằng năm tổ chức các giải thể thao, các hoạt động giao lưu văn hóa văn nghệ trong các dịp kỷ niệm chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh phù hợp với điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị.

Hằng năm phối hợp với thủ trưởng cơ quan tổ chức phát động và ký kết giao ước thi đua góp phần nâng cao chất lượng công tác tham mưu, tổng hợp, công tác chuyên môn; chủ động tham gia đề xuất các giải pháp về thực hiện cải cách hành chính, đổi mới phương pháp, lề lối làm việc đảm bảo thuận tiện, hiệu quả.

Chủ động tổ chức cho đoàn viên tham gia góp ý xây dựng Đảng; phát huy tính chủ động, sáng tạo của đoàn viên, coi trọng việc tổ chức thực hiện đường lối của Đảng và những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền lợi, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công chức, viên chức và người lao động. Hằng năm, tích cực bồi dưỡng, lựa chọn, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp.

***4.8- Công tác tài chính***

Hàng năm, Công đoàn thực hiện tốt việc dự toán, quyết toán tài chính Công đoàn và trích nộp kinh phí công đoàn 2% lên LĐLĐ tỉnh theo quy định. Công tác quản lý thu, chi tài chính được công khai báo cáo trong các hội nghị CBCCVC. Việc sử dụng nguồn tài chính công đoàn đúng mục đích, nội dung các khoản chi đầy đủ, rõ ràng, tuân thủ theo quy chế.

Xây dựng quy chế chi tiêu phù hợp, đảm bảo được các yêu cầu nhiệm vụ đề ra. Tiếp tục vận động đoàn viên xây dựng Quỹ mái ấm Công đoàn ở mức cao hơn để hỗ trợ cho phần chi của quỹ Công đoàn; hàng năm, phải có quyết toán và thông báo công khai đến toàn thể đoàn viên, cán bộ, công chức,viên chức trong cơ quan.

***4.9- Duy trì và mở rộng quan hệ đối nội, đối ngoại để tổ chức có hiệu quả các phong trào, các nhiệm vụ chính trị được giao***

Làm tốt công tác phối hợp với các Công đoàn cơ sở trongCụm thi đua để tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao; mở rộng quan hệ với các các Công đoàn, các tổ chức, cá nhân trong và ngoài tỉnh để vận động xã hội hóa các hoạt động của Công đoàn.

**III- Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện**

1. Tiếp tục bổ sung sửa đổi Quy chế hoạt động, phân công nhiệm vụ cho từng uỷ viên đảm bảo không chồng chéo, không bỏ sót; xây dựng Kế hoạch thực hiện phù hợp trong từng thời gian; nâng cao tinh thần trách nhiệm, chất lượng sinh hoạt của Ban chấp hành Công đoàn.

2. Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị tư tưởng trong đoàn viên công đoàn, tổ chức triển khai cho cán bộ, đoàn viên được nghiên cứu, học tập các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của tổ chức Công đoàn; tham gia xây dựng Đảng. Phối hợp triển khai có hiệu quả các nội dung của phong trào xây dựng đời sống văn hoá cơ sở trong cán bộ, đoàn viên tại cơ quan, tăng cường các hoạt động văn nghệ, thể dục thể thao chào mừng các ngày lễ lớn. Vận động cán bộ, đoàn viên gương mẫu chấp hành các qui định tại nơi cư trú.

3. Phát động sâu rộng phong trào thi đua yêu nước và phong trào hành động trong cán bộ, đoàn viên, trọng tâm là các phong trào: *“Lao động giỏi – Lao động sáng tạo”*; nâng cao năng xuất lao động, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí, thực hiện cải cách hành chính, xây dựng người cán bộ công chức *“Trung thành - Sáng tạo - Tận tụy - Gương mẫu”,* phong trào nữ công *“Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”.*

4. Chủ động trao đổi với thủ trưởng cơ quan thực hiện tốt quy chế phối hợp giữa công đoàn và chính quyền, để tạo điều kiện cho công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ, phối hợp tổ chức có chất lượng Hội nghị cán bộ công chức, viên chức hàng năm. Làm tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp chính đáng và quan tâm giúp đỡ khi cán bộ, đoàn viên gặp khó khăn, để mọi người yên tâm công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn và hoạt động công đoàn.

5. Thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo, đảm bảo kịp thời và chất lượng.

Trên đây là Dự thảo Báo cáo tổng kết hoạt động trong nhiệm kỳ 2012-2017; phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp tổ chức thực hiện trong nhiệm kỳ 2017 – 2022 của Công đoàn Sở Thông tin và Truyền thông/.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ****SỞ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG KHÓA III,** **NHIỆM KỲ 2012-2017** |

**Phụ lục**

**KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI**

**NHIỆM KỲ 2012 - 2017**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **STT** | **Nội dung mục tiêu Nghị quyết** | **ĐVT** | **Mục tiêu NQ** | **KQ thực hiện** | **Đánh giá** |
| 1 |  - CBCCVC, LĐ được học tập các chủ trương của Đảng, CSPL của Nhà nước. | % | 100% | 100% | Đạt |
|  | - Bồi dưỡng đoàn viên ưu tú để giới thiệu Chi, Đảng bộ cơ sở xem xét kết nạp. | Người | 2 | 8 | Vượt |
|  | - Phấn đấu số CBĐV được kết nạp Đảng | Người | 2 | 5 | Vượt |
| 2 | Hàng năm tổ chức phát động thi đua | Đợt | 5 | 5 | Đạt |
| 3 | Phối hợp với Thủ trưởng cơ quan tổ chức hội nghị CBCC hàng năm | Lần | 5 | 5 | Đạt |
| 4 | Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hoá hàng năm. | Đạt | Đạt | Đạt | Đạt |
|  | Không có CBCC vi phạm các tệ nạn xã hội và an toàn giao thông. | Đạt  | Đạt | Đạt | Đạt |
| 5 | Hàng năm phấn đấu nữ CBCCVC, LĐ đạt danh hiệu “GVN-ĐVN”. | % | 90% | 90% | Đạt |
| 6 | Phấn đấu CĐCS đạt vững mạnh | Loại | Vững mạnh | Vững mạnh | Đạt |